



BOOK ESG

CESCON
BARRIEU



SOBRE ESTE BOOK

Este Book apresenta as principais práticas e iniciativas adotadas pelo Cescon Barrieu relacionadas ao compromisso do escritório com a agenda ambiental, social e de governança – ESG (Environmental, Social and Governance na sigla em inglês).

O Cescon Barrieu acredita que sua atuação tem mais valor quando compartilhada com a sociedade, gerando impactos positivos para integrantes, parceiros, clientes, comunidade e todos os públicos de relacionamento.

Esta publicação contém um menu navegável na parte superior de cada página e, quando aplicável, cada prática foi relacionada a um ou mais dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, conforme referência na capa de cada tema.

Boa leitura!



SUMÁRIO

ESG & IMPACTO

AMBIENTAL

Neutralidade de Carbono

Destaques

Política de Sustentabilidade

Tecnologia Sustentável

Ferramenta de Assinatura Eletrônica

Doação de Equipamentos e Sucata

Infraestrutura

Parcerias em Energia

SOCIAL

Atuação Pro Bono

Diversidade, Equidade e Inclusão

Comitê de Equidade

Frente Mulheres

Frente Étnico-Racial

Frente LGBT+

Frente PcD

Frente Liberdade Religiosa

Ações de Responsabilidade Social

GOVERNANÇA

Políticas Internas

Programa de Compliance

Security Week

Dia a Dia de Trabalho

Manual do Novo Integrante

Liderança

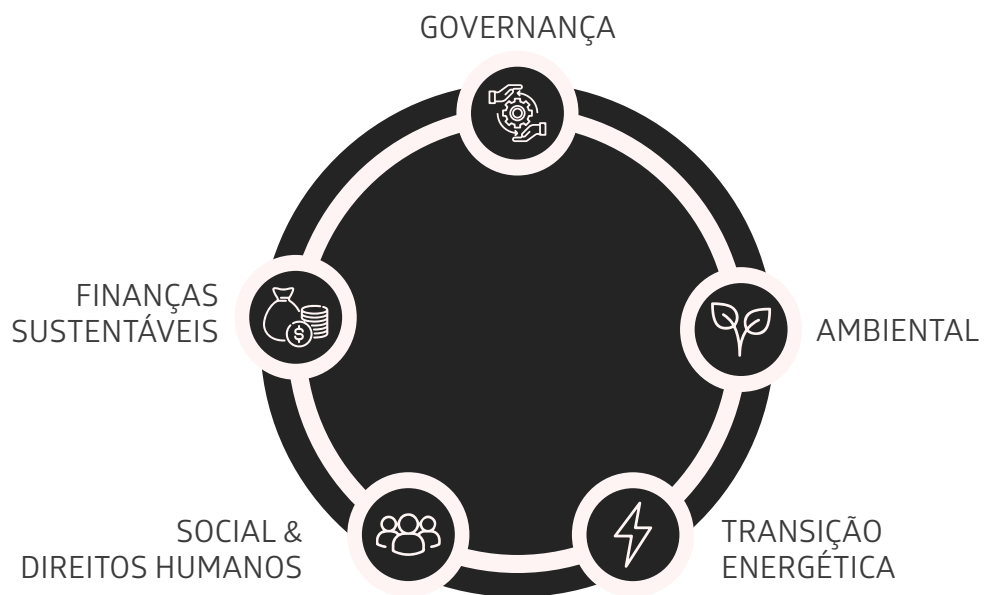
Contratação de Fornecedores

Benefícios

1

ESG & Impacto

Como um dos principais escritórios de advocacia do país, o Cescon Barrieu tem a oportunidade de apoiar a transição para uma economia mais sustentável e de baixo carbono por meio dos serviços prestados a seus clientes, auxiliando-os a alcançar seus próprios objetivos ambientais, sociais e de governança. A atuação ESG do Cescon Barrieu tem como foco os principais temas relacionados à sustentabilidade e à busca de impactos positivos em torno de cinco tópicos centrais:



Com um grupo multidisciplinar que integra profissionais de diferentes áreas do Direito, a equipe do escritório é engajada e atenta às mais recentes práticas, tendências e propostas legislativas e regulatórias relacionadas à agenda ESG, para a entrega de soluções completas e abrangentes aos clientes.

Comprometido com o desenvolvimento sustentável, o Cescon Barrieu, assessora seus clientes para que eles consigam superar seus desafios e alcançar seus objetivos relativos à agenda ESG, além de avançar cada vez mais em seus próprios compromissos ambientais, sociais e de governança, ciente de que esse é o caminho para um futuro mais próspero, equitativo e sustentável.



AMBIENTAL

METAS ODS



2

Neutralidade de Carbono

Desde 2022, o Cescon Barrieu inventaria as emissões de gases de efeito estufa provenientes de suas atividades com base na metodologia estabelecida pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, incluindo os escopos 1, 2 e 3.

O escritório contratou uma consultoria especializada para elaborar seu plano de descarbonização de longo prazo e, com relação aos exercícios de 2022 e 2023, as emissões que não puderam ser reduzidas foram neutralizadas por meio da aquisição e aposentadoria de Reduções de Emissões Certificadas (CER na sigla em inglês) emitidas pela Convenção Quadro sobre Mudança do Clima das Nações Unidas (UNFCCC na sigla em inglês). As CERs adquiridas foram geradas pelo projeto RIMA em Bocaiúva (MG), que substitui combustível fóssil por biomassa renovável em uma fábrica da organização Rima Industrial.

Como um negócio centrado em pessoas, a maior parte das emissões de gases de efeito estufa do Cescon Barrieu decorre das viagens de negócios e deslocamento realizados por funcionários (escopo 3).

As emissões de gases de efeito estufa do Cescon Barrieu em 2023 (incluindo os escopos 1, 2 e 3) totalizam 681,76tCO₂e, conforme abaixo:



ESCOPO 1 | 8,2% das emissões

Emissões diretas provenientes de fontes que pertencem à organização ou são controladas por ela, por exemplo o uso de combustível em veículos do escritório e perdas de fluídos dos sistemas de ar-condicionado e extintores de incêndio.



ESCOPO 2 | 4,1% das emissões

Emissões provenientes da aquisição e do consumo de energia elétrica ou térmica pela organização.



ESCOPO 3 | 88,7% das emissões

Emissões indiretas que ocorrem em fontes que não pertencem à organização ou não são controladas por ela, como viagens de negócio e deslocamento de funcionários.

3

Destaques

Plantio de árvores nativas do Bioma Mata Atlântica



O escritório recebeu um certificado emitido pela associação civil Vale Verdejante, atestando o patrocínio do plantio de 120 árvores nativas do Bioma Mata Atlântica na Reserva Particular do Patrimônio Natural Mauro Romano, no distrito de Andrade Costa em Vassouras (RJ), no ano de 2023. Ao todo, 20 toneladas de CO₂ foram neutralizadas.

Patrocínio do Livro “Inovação: o motor do ESG”



O Cescon Barrieu foi um dos patrocinadores do livro “Inovação: o motor do ESG”, coordenado pela Fundação Dom Cabral. A obra possui 54 artigos de 65 autores, contendo casos de estudo envolvendo a agenda ESG. No livro, os autores debatem as oportunidades em investimentos e negócios, a mitigação de impactos ambientais de suas atividades, a promoção da igualdade social e as práticas de governança efetivas.

4

Política de Sustentabilidade

A Política de Sustentabilidade do Cescon Barrieu, em vigor desde 2019, formalizou a adoção de práticas sustentáveis em todos os seus escritórios. Assumir um compromisso com o tema encoraja seus integrantes, pares, clientes, prestadores de serviço e parceiros a considerarem aspectos ambientais em seus negócios e a adotarem hábitos mais sustentáveis em seu cotidiano. Confira alguns dos resultados que foram obtidos com a implementação da política:



Instalação de **lâmpadas de LED** em todos os escritórios.



Troca de mexedores de café de plástico **por madeira**.



Substituição dos **copos de plástico** dos espaços de cafeteria **por xícaras**.



Disponibilização de **itens a granel** em salas de reunião, com eliminação de embalagens.



Substituição de garrafas de água com **embalagem descartável por jarras de água de vidro**.



Substituição dos blocos de anotações por **modelos recicláveis**.



Retirada de **colheres de plástico** que ficavam disponíveis nas cafeterias.



Programação das impressoras para impressão **frente e verso**.



Remoção de mais de 600 cestos de lixo individuais.



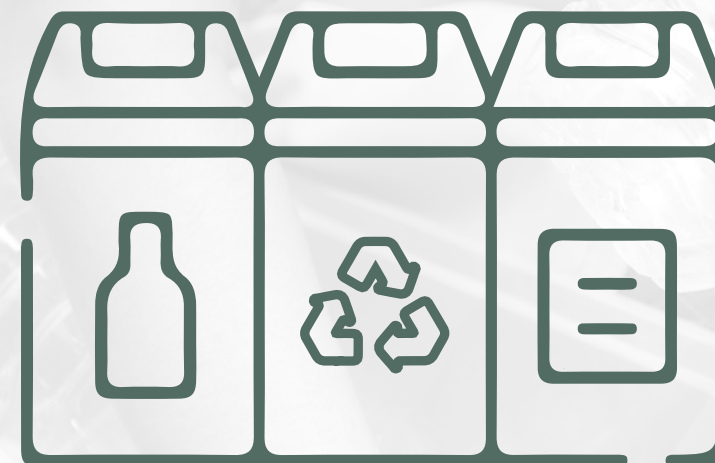
Implementação de mais de 20 pontos de coleta seletiva permanentes.



Instalação de coletores de pilhas e baterias.



Eliminação responsável de mais de 12 mil cápsulas de café em pontos fixos de coleta.



6

Tecnologia Sustentável

FERRAMENTA DE ASSINATURA ELETRÔNICA

Em 2023, a adoção da ferramenta de assinatura eletrônica resultou em*:



21.732 kg de emissões de carbono reduzidas.



9.258 kg de madeira preservados.



227.516 L de água conservados.



1.504 kg de resíduos eliminados.

DOAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E SUCATA

Foi realizada uma campanha interna de doação de equipamentos aos integrantes do escritório. Ao todo, entre 2022 e 2023, foram doados:



302 MONITORES



143 KITS
(DESKTOP E MONITORES)



17 NOTEBOOKS

A doação de sucata de notebooks e teclados foi realizada para a ReUrbi, empresa que oferece logística reversa de equipamentos eletrônicos. Somando todos os escritórios, foram doados **160,5 kg** de sucata.

Parte dos recursos gerados pela doação foi destinada a projetos de inclusão social administrados pelo parceiro do Instituto ReUrbi Sociodigital.

*Fonte: Docusign.

7

Infraestrutura

O edifício Faria Lima Plaza, onde está localizado o escritório de São Paulo, obteve a certificação **LEED Gold** concedida pelo US Green Building Council. A certificação orienta a prática de construção sustentável globalmente.

Algumas características do edifício:



Selo PROCEL Edifica.



Sistema de ar-condicionado VRF (melhor eficiência energética).



Reúso de águas pluviais.



Mercado livre de energia.



Central de triagem de resíduos.



Bicicletário com amplos vestiários.



Iluminação 100% LED.



Transporte público acessível para todos os públicos.



Estações de carregamento de veículos elétricos.

PARCERIAS EM ENERGIA

Em 2023, foram firmadas parcerias com duas operadoras de energia renovável, reforçando o compromisso do Cescon Barrieu com a adoção de práticas sustentáveis em seus escritórios.



A filial de Belo Horizonte é parceira da Bow-e que, além de ser fornecedora de energia renovável para o escritório, estende aos integrantes a possibilidade de adquirir os serviços da empresa.



A Desperta Energia fornece energia de fonte solar para a filial do Rio de Janeiro e garante a independência energética do escritório.



SOCIAL

METAS ODS

 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	 5 IGUALDADE DE GÊNERO	 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	 10 REDUÇÃO DAS DESVIGALDADES
---	---	---	--

Atuação Pro Bono

A atuação pro bono do Cescon Barrieu, que promove o acesso a serviços jurídicos em casos de interesse público e impacto social, conta com equipe multidisciplinar e envolvimento direto de um grande número de profissionais de todas as áreas do escritório, somando 3.000 horas dedicadas a essa prática entre 2022 e 2023. As ações positivas incluem:



Parceria com o **Instituto Pro Bono** para o recebimento de demandas relativas a entidades que solicitam apoio jurídico, bem como atuação direta em demandas jurídicas do próprio Instituto.



Assessoria ao **Technion Brasil** em demandas relacionadas à sua constituição e aos aspectos de sua atuação.



Assessoria jurídica ao **Instituto Como Contar** em todo o seu processo de efetiva constituição como associação.



Por intermédio do Instituto Pro Bono e da Cáritas, participação no módulo jurídico do **Projeto E-Conexão Negra**, sendo responsável pelo módulo de “Direito Administrativo”.



Preparação do estudo jurídico sobre questões de acesso à justiça no Brasil no **Fair-Trials**. O projeto foi desenvolvido em bases amplas, com levantamento de informações em toda a América Latina.



Assessoria jurídica e desenvolvimento de um guia regulatório global sobre o uso de drones para reflorestamento, em parceria com a ONG One Tree Planted.

RECONHECIMENTOS



A publicação **Brazil's Leading Lawyers Award** reconheceu o Cescon Barrieu como melhor escritório em pro bono no ano de 2022.



A **Leading Lights 2023**, publicação da Latin Lawyer, destacou o escritório no fortalecimento da prática pro bono na América Latina.



A assessoria jurídica à ONG Tree Planted foi reconhecida pela publicação **TrustLaw Awards**, a qual destaca o trabalho pro bono de escritórios e equipes jurídicas ao redor do mundo.

9

Diversidade, Equidade e Inclusão

O Cescon Barrieu atua na promoção da consciência social, diversidade e inclusão por meio das seguintes iniciativas:



Mensuração do Índice de Diversidade no processo de Recrutamento e Seleção.



Orçamento financeiro destinado às práticas de D&I.

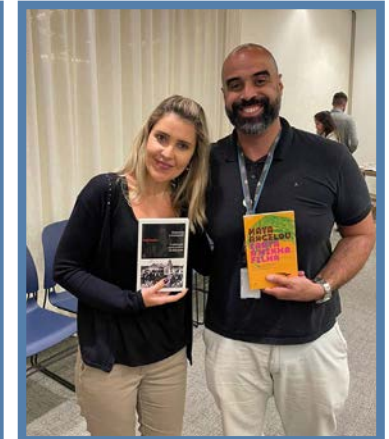


Programa de estágio regular com o compromisso de contratar 25% de pessoas de grupos de diversidade.

COMITÊ DE EQUIDADE


O Comitê de Equidade do Cescon Barrieu foi relançado em 2018, com as seguintes frentes: Mulheres, LGBT+, Étnico-Racial e PcD.


Em 2023, foi criada uma nova frente: Liberdade Religiosa.





Frente Mulheres

Reúne iniciativas para combater a discriminação e desenvolver uma rede de apoio para mulheres. As principais são:

- 

Adesão à Aliança Jurídica pela Equidade de Gênero, formada por representantes dos maiores escritórios de advocacia do país, que tem como objetivo promover a equidade de gênero no mercado jurídico, inclusive por meio do aumento de percentual de mulheres na alta liderança.
- 

Adesão ao Programa Empresa Cidadã, com benefício de licença-maternidade de seis meses para as integrantes do escritório.
- 

Criação de Sala de Amamentação (Lactário) no escritório de São Paulo.
- 


Apoio jurídico pro bono ao Dn'A Women, iniciativa promovida pelos bancos Goldman Sachs, BNP Paribas, UBS e Deutsche Bank que oferece mentoria a jovens universitárias, contribuindo para sua inclusão no mercado financeiro.





Frente Étnico-Racial


Concebida para combater a discriminação, promover a inclusão étnico-racial no ambiente de trabalho e resgatar as diferentes identidades culturais que formam nosso país, visando diversificar nosso time e apoiar iniciativas, projetos e programas relacionados à temática racial.

Tem como principais ações:

- 

Adesão à Aliança Jurídica pela Equidade Racial, formada por representantes dos maiores escritórios de advocacia do país, que tem como objetivo promover a equidade racial no mercado jurídico, contribuindo para o combate ao racismo estrutural presente em nossa sociedade.
- 

Realização da Semana da Consciência Negra, que ocorre anualmente desde 2019, com diversas atividades relacionadas à consciência étnico-racial, englobando momentos de conscientização, letramento e apoio a negócios de pessoas pretas, pardas, indígenas e amarelas.
- 

Lançamento da Subfrente Asiáticos, com divulgação de Guia Cultural e do Guia de Expressões Racistas voltadas ao povo amarelo.
- 


Apoio ao projeto Incluir Direito, iniciativa do CESA Nacional, que visa capacitar e absorver estudantes negros de direito para atuarem nos escritórios de advocacia, por meio de um programa de mentoria e aulas para implemento das habilidades pessoais e técnicas dos alunos selecionados.




Frente LGBT+


A Frente LGBT+ foi criada para promover conscientização e acolhimento. O objetivo é contar com todos para combater e erradicar qualquer forma de preconceito, desenvolver uma rede de apoio aos colaboradores e promover o diálogo aberto sobre o tema.


A seguir, as principais iniciativas do escritório:


 **Equidade em Pauta:** rodas de conversa nas quais os integrantes do escritório discutem temas de diversidade, a fim de fomentar o diálogo e receber sugestões de novas iniciativas para o Comitê de Equidade.


 **Cine Pipoca:** exibição de vídeos relevantes sobre a temática LGBTQIAPN+, com debates ao final da transmissão.


 **Reuniões mensais:** promovidas pela frente de trabalho LGBTQIAPN+ e abertas para qualquer pessoa do escritório.

 **Potência Trans:** uma parceria com Actio Desenvolvimento Humano, Instituto Social Ser+, Cogna Educação, J.P. Morgan e Bloomberg, para capacitar pessoas trans por meio de cursos tecnológicos de melhor empregabilidade e mentoria. O Cescon Barrieu é membro fundador, participando da coordenação e sendo responsável pela assessoria jurídica em todos os aspectos do projeto.

 **TRANSforma:** pelo segundo ano consecutivo, o escritório segue na condução da retificação de nome e gênero de pessoas trans, em parceria com a Casa Chama.

 **World Bank Study on Sexual and Gender Minorities:** o Cescon Barrieu é um dos únicos escritórios representantes do Brasil no levantamento do Banco Mundial sobre conquistas para a população LGBTQIAPN+.

 **Cescon Barrieu Cidadania:** programa voltado à orientação jurídica gratuita e contínua da população LGBTQIAPN+ em situação de vulnerabilidade via uma parceria com a Casa 1.

 **Letramento LGBTQIAPN+:** roda de conversa com a Casa 1, que compartilhou aprendizados e conceitos relevantes sobre a população LGBTQIAPN+ com os integrantes.







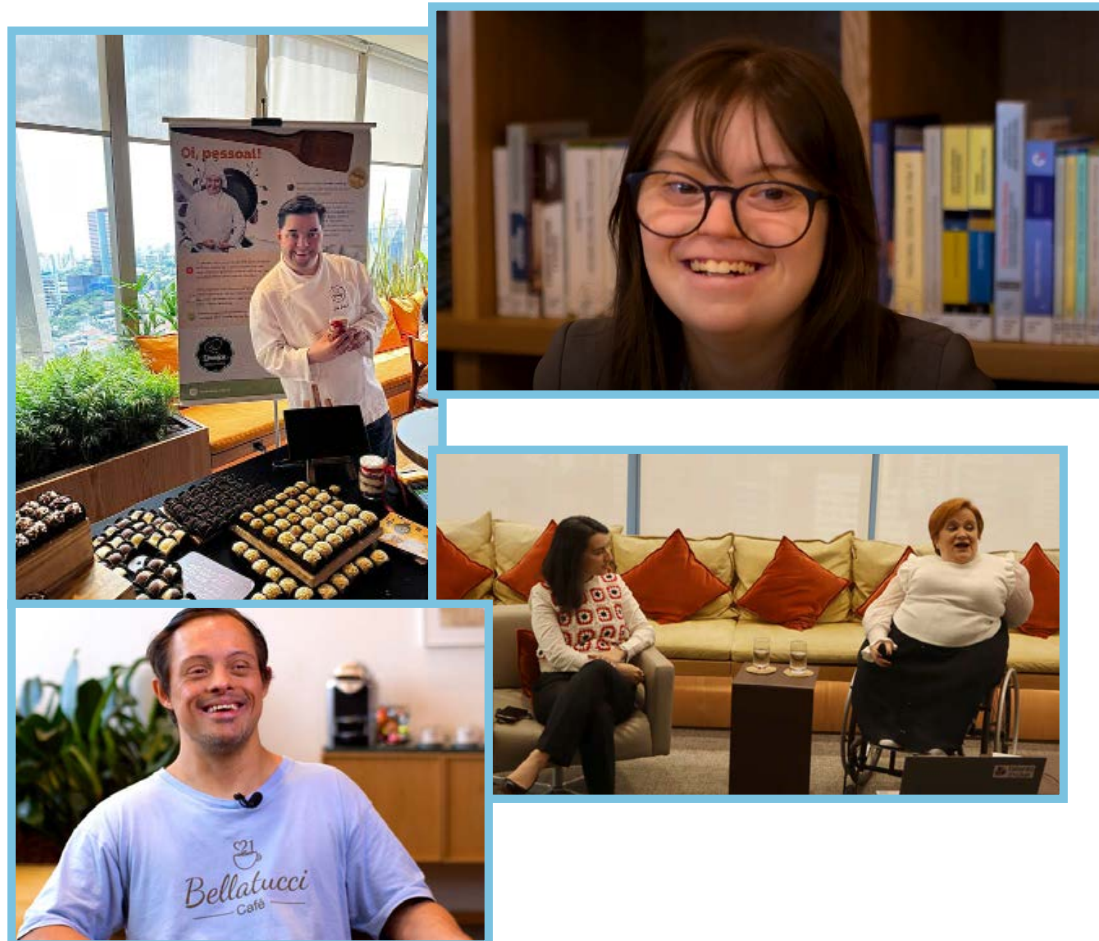
9

 Frente PcD

Elaborada com o intuito de discutir e implementar as melhores práticas para a inclusão de pessoas com deficiência no escritório, disseminar a cultura de inclusão e garantir oportunidades equitativas para todos.

Principais iniciativas:

-  Contratação de profissional com Síndrome de Down para integrar o time da recepção em São Paulo, com apoio de consultoria especializada.
-  Parceria com o Bellatucci Café a fim de admitir um profissional com Síndrome de Down como barista no Espresso Café.
-  Parceria com Gabriel Bernardes, da confeitaria Downlicia, para comercializar doces no Dia Internacional da Síndrome de Down.
-  Palestra Vieses Inconscientes do Capacitismo, em formato híbrido, sobre o capacitismo e seus desafios, conduzido por Katya Hemelrijk, consultora especializada no assunto.





Frente Liberdade Religiosa

Criada em novembro de 2023 para promover informação sobre religiões, harmonia e tolerância religiosa, assim como manter um foro de acolhimento sempre que necessário. O escritório acredita que cada indivíduo deve poder praticar sua fé livremente, sem discriminação e livre de qualquer tipo de atentado ou agressão.

Dentre as iniciativas implementadas, destaca-se:



Palestra com Professor Dr. Samuel Feldberg, Diretor Acadêmico da StandWithUs Brasil (Organização Não Governamental que tem como finalidade o combate ao antissemitismo), para falar sobre “O antissemitismo no contexto da guerra Israel-Hamas” e a importância da informação e da educação no combate à intolerância religiosa.



Roda de conversa com Andrea Kogan, pesquisadora nas áreas de judaísmo contemporâneo e antissemitismo, e Hédio Silva Jr., Presidente do IDAFRO (Instituto de Defesa do Direito de Religiões Afrobrasileiras) a fim de debater o tema “Diversidade Religiosa e o direito à liberdade de crença”.



Ações de Responsabilidade Social

O Cescon Barrieu assumiu um compromisso com a sociedade na geração de oportunidades e desenvolvimento de parcerias que beneficiam comunidades por meio de campanhas, voluntariado e patrocínios.

A seguir, estão destacadas as ações de 2023 e 2024.



Campanha volta às aulas “É tempo de estudar”: compra e entrega de material para **250 crianças e adolescentes** assistidos pela Instituição, com participação dos integrantes do escritório na entrega.

Doação de recursos para instalação de piso tátil, beneficiando uma comunidade de 781 pessoas.



Campanha “Criança Merece Estudar”: Um ano de material pedagógico para crianças e adolescentes assistidos pela Casa José Coltro, além da Festa dos Aniversariantes do mês e do apoio institucional para ampliação da iniciativa “Impacta Casa”, com assistência a **210 crianças**.



Campanha SOS Chuvas: o valor arrecadado foi destinado ao **Instituto Verdescola**, entidade de São Sebastião que fez a administração geral de todas as doações recebidas para uso na fase emergencial e de recuperação após as chuvas que atingiram a região em 2023.



Campanha SOS Chuvas RS: arrecadação recorde de recursos para as pessoas impactadas pela tragédia de maio de 2024 no Rio Grande do Sul. Foram enviados cobertores e alimentos, além de um montante financeiro para algumas instituições, entre elas a Gift Aid.



Natal Solidário: valor arrecadado para compra de cestas e aves natalinas destinadas a famílias de crianças assistidas pelo Instituto Refazer.



Festa junina para integrantes: com o propósito social e arrecadar itens de alimentação e higiene para beneficiar instituições assistidas pelas regiões onde estão localizados os escritórios.



PATROCÍNIOS

PINACOTECA DE SÃO PAULO

A Pinacoteca de São Paulo, um dos mais importantes museus de arte do Brasil, tem o patrocínio do Cescon Barrieu durante o ano de 2024. Nesse período, os integrantes e seus acompanhantes têm acesso gratuito a todas as exposições e a uma renomada coleção de arte brasileira abrigada em um complexo de três prédios.



O escritório também é patrocinador do Museu Judaico, em São Paulo, desde 2023. A parceria permite que os colaboradores participem das principais atividades do museu, como exposições e festivais que valorizam a cultura judaica, além de visitas mediadas.



GOVERNANÇA

5

METAS ODS



16

PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES

11

Políticas Internas

Para garantir a transparência e conformidade dentro do escritório, foram elaboradas e adotadas políticas internas que devem ser seguidas por todos os integrantes. Essas políticas visam assegurar a construção um ambiente de trabalho íntegro e justo.

O **Código de Conduta Ética** é o norteador dos princípios éticos praticados desde a fundação do escritório. É dever de cada integrante cumprir o Código e se certificar que outros o sigam, compartilhando e divulgando a ética corporativa que sustenta o futuro e a reputação do Cescon Barrieu.

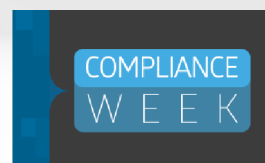
As demais políticas incluem:

- ◆ Política Anticorrupção
- ◆ Política de Background Check e Due Diligence de Terceiros
- ◆ Política de Brindes
- ◆ Política de Mídias Sociais
- ◆ Política de Privacidade
- ◆ Política de Procedimento das Cartas de Circularização
- ◆ Política de Segurança Cibernética
- ◆ Política de Verificação e Solução de Conflitos
- ◆ Política de Timesheet
- ◆ Política de Sustentabilidade

12

Programa de Compliance

O Programa de Compliance do Cescon Barrieu compreende, além das políticas já mencionadas, webinars e treinamentos internos ministrados pelos membros do Comitê de Ética, com o objetivo de reforçar as normas do Código de Conduta Ética, bem como as demais ações que permeiam a integridade e a conformidade dentro e fora do escritório.



O escritório promove, ainda, a Compliance Week que é marcada por encontros focados em temas que fortalecem a cultura de compliance, sendo uma excelente oportunidade para expandir o conhecimento e aprimorar processos internos.

Além disso, o escritório dispõe de Canal de Denúncia com o objetivo de proteger os direitos e a confidencialidade dos denunciadores, assegurando o anonimato e a integridade das informações. Os dados são recebidos por uma empresa externa, independente e especializada. Posteriormente, as informações são encaminhadas ao Comitê de Ética interno para apuração.

13

Security Week

O Cescon Barrieu investe em conscientização sobre proteção de dados pessoais e corporativos. A cada ano acontece a Security Week, uma semana dedicada à segurança da informação, que aborda assuntos como privacidade de dados, engenharia social, ameaças hackers, entre outros. Manter os integrantes informados sobre o tema é fundamental para proteger dados sensíveis e para a continuidade dos negócios.



14

Dia a Dia de Trabalho

MANUAL DO NOVO INTEGRANTE

O manual de integração dos novos colaboradores reforça as práticas sustentáveis e as ações de diversidade adotadas pelo Cescon Barrieu.



13

LIDERANÇA

Em 2023, o escritório investiu na formação e no desenvolvimento de sua liderança, promovendo conteúdo técnico, de gestão de pessoas e letramento por meio das seguintes ações:



Programa de Desenvolvimento de Gestores de Célula

Tem como foco o desenvolvimento de competências e habilidades de gestão de pessoas, projetos e processos.



Programa de Desenvolvimento de Líderes do Administrativo

Os gestores da área administrativa passaram por conceitos de gestão de pessoas, tomada de decisão estratégica e outros temas relacionados, a fim de aprimorar suas habilidades de liderança.



Programa de Desenvolvimento de Sócios

O programa visa aprimorar a atuação empreendedora de nossos sócios, desenvolvendo suas habilidades de gestão comercial, captação de novos clientes, criação de produtos e inovação.

CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

Previamente às contratações, é realizado o procedimento de background check, ou checagem de histórico dos fornecedores pela equipe do Jurídico Interno do escritório, garantindo que estes sejam considerados aptos, dentro dos critérios que priorizam reputação, expertise e qualificação.

Entre os fornecedores, destacam-se:



Empresa de produtos de limpeza certificada como Empresa B.



Prestadora de serviços de limpeza que utiliza material não corrosivo.



Fornecedora de cápsulas de café que apoia boas práticas agrícolas e o respeito às pessoas e ao planeta.

BENEFÍCIOS

O Cescon Barrieu investe em benefícios que dão suporte ao bem-estar e à saúde emocional de seus integrantes, conforme elencado a seguir:



Programa Zero Barreiras

Subsídio aos integrantes para sessões com psicólogos, sem limite de número de sessões.



Total Pass

Benefício corporativo oferecido aos colaboradores para acesso a diversas academias.



Saúde

Campanha de vacinação anual contra a gripe.



Auxílio Creche

Concedido para os funcionários (pais e mães), limitado a dois filhos de até seis anos, 11 meses e 29 dias de idade, com importância limitada a 40% do piso da categoria.



Modelo Híbrido

O escritório adotou o modelo híbrido, com trabalho presencial três vezes por semana para o grupo jurídico e duas vezes por semana para o grupo administrativo, a partir de 2021.



Licenças Maternidade e Paternidade

O Cescon Barrieu aderiu ao Programa Empresa Cidadã do Governo Federal e concede licença maternidade de 6 meses às integrantes e licença paternidade de 20 dias aos integrantes.



BOOK ESG

EXPEDIENTE

Produção Editorial: Marketing, Operações e Facilities, em
colaboração com RH, Comitê de Equidade e Jurídico

Aprovação: Comitê Executivo

Fotos: banco de imagens, Acervo Cescon Barrieu

Apoio: Consultoria Triê

CESCON
BARRIEU