

CESCON  
BARRIEU

---

B O O K  
E S G

---



## INTELIGÊNCIA JURÍDICA A SERVIÇO DO VALOR COMPARTILHADO.

Apresentamos nossas principais práticas e iniciativas relacionadas ao nosso compromisso com a agenda ambiental, social e de governança (ESG) até 2026. Acreditamos que nossa atuação gera mais valor ao ser compartilhada com a sociedade, promovendo impactos positivos para nossos integrantes, parceiros, clientes e toda a comunidade.

Cada prática apresentada aqui foi relacionada a um ou mais dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.



# MENSAGEM DO SÓCIO

Apresentamos com grande satisfação e orgulho o Book ESG 2026 do Cescon Barrieu. Este livro presta contas do período de janeiro de 2025 a junho de 2026, mas nosso programa começou muito antes. O programa ESG do Cescon Barrieu é resultado de uma visão que o escritório tem desde sua fundação, em 2001, e dos valores e esforços que nos acompanham desde então.

Temos como premissa fundamental que o sucesso do escritório deve ser acompanhado da promoção e evolução de todos os seus stakeholders, sejam eles colaboradores, clientes, fornecedores ou membros da sociedade que interagem de qualquer forma com o escritório ou que possam ser influenciados por nossas ações. Nossas decisões, em todo o espectro de nossa governança, consideram o impacto que temos sobre todas essas partes e, ano após ano, buscamos a evolução para que este impacto seja consistentemente cada vez mais positivo. Para isso acompanhamos de maneira próxima os efeitos de nossas ações, conforme mostrado em nosso relatório, buscando proativamente o atingimento de nossas metas estabelecidas de maneira ambiciosa por nossa governança, com a oitiva de todo escritório.

A confecção deste relatório, que tanto nos orgulha, foi atribuição de um grupo dedicado dentro do nosso escritório. Parabéns a todos que participaram desta prestação de contas. Mas o esforço em nossas diversas frentes de trabalho, esse não foi realizado por um só grupo. Foi e continua sendo fruto de uma dedicação genuína de todos nossos colaboradores, nas nossas diversas unidades em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília, Belo Horizonte e Salvador. Trabalho feito com consciência e dedicação autênticas de pessoas que valorizam a sociedade onde vivem e as relações construídas com todos nossos stakeholders.

Que venham os próximos desafios, os próximos relatórios periódicos e que todos eles possam nos fazer sentir orgulho de ser o que de fato somos: um time unido e que colabora interna e externamente para atingirmos nosso propósito. Por clientes satisfeitos, stakeholders cuidados e uma sociedade melhor.

**MARCOS FLESCH**

SÓCIO FUNDADOR

# SU MÁ RIO

## ATUAÇÃO E IMPACTO — 04

### AMBIENTAL — 05

Nossa trajetória de compensação de emissões  
Histórico de projetos apoiados  
Foco em Escopo 3 e impacto socioambiental  
Destaques e iniciativas  
Política de sustentabilidade  
Tecnologia sustentável  
Assinatura Eletrônica  
Doação de Equipamentos  
Parcerias em Energia

### SOCIAL — 10

Atuação Pro Bono  
Reconhecimentos  
Diversidade, Equidade e Inclusão  
Comitê de Equidade  
Ações (mulheres)  
Ações (étnico-racial)  
Ações (PcD)  
Ações (liberdade religiosa)  
Ações (LGBT+)  
Ações de Responsabilidade Social  
Estrela Nova  
Movimentarte  
Campanhas Solidárias  
Festas Juninas Beneficentes  
Outras Parcerias  
Cultura e Esporte

### GOVERNANÇA — 22

Políticas Internas  
Programa de Compliance  
CyberSecurity Week  
Liderança  
Treinamentos  
Benefícios  
Contratação de Fornecedores

# ATUAÇÃO E IMPACTO

Sendo um dos principais escritórios de advocacia do país, temos a oportunidade de apoiar a transição para uma economia mais sustentável e de baixo carbono. Realizamos isso apoiando projetos específicos e também por meio dos serviços prestados aos nossos clientes, auxiliando-os a alcançar seus próprios objetivos ambientais, sociais e de governança.

**Nossa atuação em ESG concentra-se nos temas centrais da sustentabilidade e na busca por impactos positivos em torno de cinco pilares.**

Contamos com uma equipe multidisciplinar, formada por profissionais de diferentes áreas do Direito, que se mantém na vanguarda em 2026, atenta às práticas, tendências e propostas legislativas e regulatórias da agenda ESG, o que permite a entrega de soluções completas aos clientes.

Comprometidos com o desenvolvimento sustentável, assessoramos nossos clientes para que superem seus desafios em ESG e, ao mesmo tempo, avançamos de forma expressiva em nossos próprios compromissos em 2026, convictos de que esta atuação presente constrói a rota sólida para um futuro mais próspero, equitativo e sustentável.

## CINCO PILARES



# AM BI EN TAL

## METAS ODS



ENERGIA LIMPA E  
ACESSÍVEL



CONSUMO E  
PRODUÇÃO  
RESPONSÁVEIS



AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA



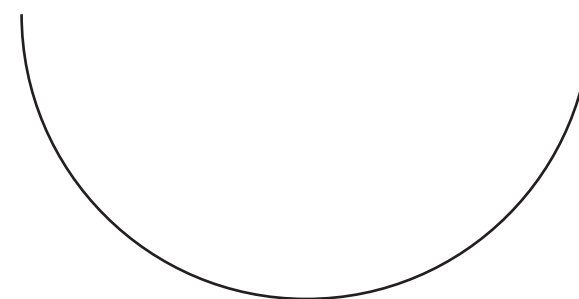
VIDA  
TERRESTRE

## NOSSA TRAJETÓRIA DE COMPENSAÇÃO DE EMISSÕES

Comprometidos com a construção de um futuro sustentável e alinhados às práticas de responsabilidade socioambiental, consolidamos nossa trajetória de compensação de emissões de gases de efeito estufa com base na metodologia estabelecida pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, incluindo os escopos 1, 2 e 3.

Contratamos uma consultoria especializada para elaborar o plano de descarbonização de longo prazo, sendo que as emissões que não puderam ser reduzidas foram neutralizadas por meio da aquisição e aposentadoria de Reduções de Emissões Certificadas emitidas pela Convenção Quadro sobre Mudança do Clima das Nações Unidas.

Ao longo dos últimos anos, e com ações plenamente ativas em 2026, apoiamos iniciativas que promovem a transição para uma economia de baixo carbono, aliando benefícios ambientais, sociais e econômicos para as regiões onde estão inseridas.



# HISTÓRICO DE PROJETOS APOIADOS

2 0 2 5

## PROJETO CORREDOR DOS SENANDES

Complexo eólico com capacidade instalada de 108 MW que fornece energia limpa ao Sistema Interligado Nacional (SIN).

**Impacto e Localização:** evita a emissão de aproximadamente 110 mil toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente por ano, gerando empregos e fortalecendo a infraestrutura em Rio Grande (RS).

2 0 2 4

## PORTO DO DELTA WIND POWER PLANT CDM PROJECT (MDL 7027)

Empreendimento de geração de energia eólica registrado no âmbito do Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL) das Nações Unidas.

**Impacto:** fomento à produção de energia renovável a partir dos ventos, diversificando a matriz energética e reduzindo a dependência de fontes intensivas em carbono.

2 0 2 3

## PROJETO RIMA

Substituição de combustíveis fósseis por biomassa renovável nos processos industriais da Rima Industrial.

**Impacto e Localização:** redução de emissões de gases de efeito estufa e incentivo ao uso de fontes energéticas sustentáveis em Bocaiúva (MG).

# FOCO EM ESCOPO 3 E IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

Como um escritório de advocacia centrado em pessoas, a maior parte de nossas emissões de gases de efeito estufa em 2026 continua associada às atividades de Escopo 3, especialmente viagens corporativas e deslocamentos de nossos profissionais.

A neutralização dessas emissões, por meio do apoio a projetos certificados de energia renovável e redução de carbono, consolida nossa governança ambiental no presente e reforça nosso compromisso

com a sustentabilidade, a responsabilidade climática e a geração de impactos positivos.

Ao investir em projetos de alta integridade, não apenas neutralizamos nossas emissões, mas também contribuimos para a expansão de energias limpas, para o desenvolvimento regional e para o avanço da agenda global de combate às mudanças climáticas.

# DESTAQUES E INICIATIVAS



## PLANTIO DE ÁRVORES NATIVAS

Em 2026, em parceria com a ONG Vale Verdejante, lançamos a campanha Minha Árvore - Vale Verdejante, uma iniciativa de preservação ambiental e desenvolvimento sustentável na qual os integrantes que participaram como doadores tiveram uma árvore plantada em seu nome.

Além disso, recebemos um certificado emitido pela associação civil Vale Verdejante, atestando o patrocínio do plantio de 304 árvores nativas do Bioma Mata Atlântica na Reserva Particular do Patrimônio Natural Mauro Romano, no distrito de Andrade Costa em Vassouras (RJ), entre os anos de 2023 e 2025. Ao todo, 50 toneladas de CO2 foram neutralizadas desde o início das campanhas.

## PATROCÍNIO DO LIVRO “INOVAÇÃO: O MOTOR DO ESG”

Fomos um dos patrocinadores da obra “Inovação: o motor do ESG”, coordenada pela Fundação Dom Cabral. O livro reúne artigos que apresentam estudos de caso sobre a agenda ESG, debatendo oportunidades de investimentos, mitigação de impactos ambientais, promoção da igualdade social e práticas de governança corporativa.



# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Consolidada e plenamente ativa em 2026, nossa Política de Sustentabilidade — em vigor desde 2019 — formaliza a adoção de práticas sustentáveis em todos os nossos escritórios. Assumir este compromisso nos permite incentivar nossos integrantes, pares, clientes, prestadores de serviço e parceiros a considerarem aspectos ambientais em seus negócios e a adotarem hábitos mais sustentáveis no cotidiano.

Apresentamos a seguir alguns dos resultados obtidos com a implementação da política:



INSTALAÇÃO DE LÂMPADAS DE LED EM TODOS OS ESCRITÓRIOS.



TROCA DE MEXEDORES DE CAFÉ DE PLÁSTICO POR MADEIRA.



SUBSTITUIÇÃO DOS COPOS DE PLÁSTICO POR XÍCARAS.



DISPONIBILIZAÇÃO DE ITENS A GRANEL, COM ELIMINAÇÃO DE EMBALAGENS.



SUBSTITUIÇÃO DE GARRAFAS DESCARTÁVEIS POR JARRAS DE VIDRO.



TROCA DOS BLOCOS DE ANOTAÇÕES POR MODELOS RECICLÁVEIS.



RETIRADA DE COLHERES DE PLÁSTICO DAS CAFETERIAS.



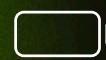
PROGRAMAÇÃO DAS IMPRESSORAS PARA IMPRESSÃO FRENTE E VERSO.



REMOÇÃO DE MAIS DE 600 CESTOS DE LIXO INDIVIDUAIS.



IMPLEMENTAÇÃO DE MAIS DE 20 PONTOS DE COLETA SELETIVA PERMANENTES.



INSTALAÇÃO DE COLETORES DE PILHAS E BATERIAS.



ELIMINAÇÃO RESPONSÁVEL DE MAIS DE 28 MIL CÁPSULAS DE CAFÉ.

# TECNOLOGIA SUSTENTÁVEL

## ASSINATURA ELETRÔNICA

A consolidação do uso da ferramenta de assinatura eletrônica tem gerado reduções expressivas em nosso impacto ambiental. Essa adoção resultou em:

 **21.732** Quilos  
de emissões de carbono  
reduzidas

 **227.516** Litros  
de água conservados

## DOAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

Promovemos a economia circular e a responsabilidade social por meio da destinação correta de nossos ativos de tecnologia, o que já resultou na doação de:

 **302**  
monitores

 **143**  
kits (desktop e monitor)

Também realizamos a doação de 160,5 kg de sucata de notebooks e teclados para a ReUrbi, empresa especializada em logística reversa. Parte dos recursos foi revertida para projetos de inclusão social do Instituto ReUrbi Sociodigital.

## PARCERIAS EM ENERGIA

Mantemos parcerias estratégicas com operadoras de energia renovável, reforçando nosso compromisso com a adoção de práticas sustentáveis em nossos escritórios.

### BELO HORIZONTE

Nosso escritório em Belo Horizonte tem como parceira a Bow-e, que nos fornece energia renovável e estende aos nossos integrantes a possibilidade de adquirir os serviços da empresa.

### RIO DE JANEIRO

Por meio da Desperta Energia, garantimos o fornecimento de energia de fonte solar para nosso escritório do Rio de Janeiro, assegurando sua independência energética.

### SALVADOR

Neste ano, nossa unidade de Salvador também adotou a parceria com a Bow-e, que passou a nos fornecer energia renovável.

# S O C I A L

## METAS ODS



EDUCAÇÃO DE  
QUALIDADE



IGUALDADE DE  
GÊNERO



TRABALHO  
DECENTE E  
CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



REDUÇÃO DAS  
DESGUALDADES

## ATUAÇÃO *PRO BONO*

Nossa atuação *pro bono* promove o acesso a serviços jurídicos em casos de interesse público e impacto social. Contamos com uma equipe multidisciplinar que envolve todas as áreas do escritório, somando 173 profissionais, mais de 70 clientes e projetos atendidos, além de mais de 3.300 horas dedicadas a essa prática entre 2025 e 2026. As ações positivas incluem:



Assessoria jurídica à Casa 1 – Centro de Acolhimento LGBTQ+, instituição que acolhe jovens de 18 a 25 anos afastados de suas famílias em razão de sua orientação sexual ou identidade de gênero, com suporte às demandas voltadas ao acesso a direitos sociais e ao combate à LGBTQfobia.



Apoio à Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia Brasileira (COIAB), com suporte da The Nature Conservancy (TNC) Brasil, em iniciativas de fortalecimento político, técnico e institucional de lideranças indígenas, incluindo a elaboração de materiais de treinamento em temas fiscais e trabalhistas.



Parceria com o Instituto Pro Bono, a Thomson Reuters Foundation (TrustLaw) e a PILnet para o recebimento e atendimento de demandas de entidades cadastradas nas três principais *clearing houses* de *pro bono*, bem como atuação direta em demandas jurídicas do próprio Instituto Pro Bono.



Participação em mutirões de atendimento jurídico organizado pelo Instituto Pro Bono voltado a mulheres egressas do sistema prisional e seus familiares que enfrentam dificuldades relacionadas à execução penal.



Grupo de trabalho multidisciplinar em apoio ao Innocence Project Brasil, organização dedicada ao combate a condenações injustas no país, com atuação na análise de casos de potenciais inocentes definitivamente condenados, na investigação de novos elementos de prova e no fomento ao debate sobre as causas e os mecanismos de prevenção de erros judiciais.



Assessoria ao International Bureau for Epilepsy (IBE), em conjunto com escritórios de advocacia do Equador, México, Uruguai, Colômbia e Chile, com elaboração do capítulo brasileiro de um guia sobre os direitos e restrições aplicáveis a pessoas com epilepsia e seus cuidadores, em perspectiva comparada com outros países da América Latina.



Assessoria jurídica continuada ao Technion Brasil em demandas relacionadas à sua constituição e aos aspectos de sua atuação no país.



Assessoria jurídica a diversas associações sem fins lucrativos em todo o Brasil, com atuação em causas de interesse social, que compreende proteção animal, inclusão de pessoas com deficiência, apoio a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade e acolhimento de pessoas refugiadas.

# RECONHECIMENTOS



Fomos reconhecidos quatro vezes consecutivas pelo *Latin Lawyer and the Vance Center's Leading Lights* como um dos escritórios de destaque na pesquisa anual sobre prática *pro bono* na América Latina.

# DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Atuamos na promoção da consciência social, diversidade e inclusão por meio das seguintes iniciativas:



## ORÇAMENTO FINANCEIRO:

destinado às práticas de D&I.



## PROGRAMA DE ESTÁGIO REGULAR:

com o compromisso de destinar 25% das vagas a pessoas de grupos de diversidade.



## MENSURAÇÃO DO ÍNDICE DE DIVERSIDADE:

nos processos de Recrutamento e Seleção.



## SUBSÍDIO EDUCACIONAL:

curso de idiomas (100% custeado) para estagiários que se autodeclarem em vulnerabilidade financeira ou pertencentes a grupos de diversidade (LGBT+, pessoas com deficiência - PcD, raça e etnia).



## BIBLIOTECA DE EQUIDADE:

espaço na biblioteca jurídica com acervo físico de livros sobre diversidade (ficção e técnicos), formado por doações e aquisições do escritório para o clube do livro.

# COMITÊ DE EQUIDADE

Nosso Comitê de Equidade conta com as frentes Étnico-Racial, LGBTQ+, Mulheres e PcD e Liberdade Religiosa.

Levamos o nome de nossa sócia-fundadora Maria Cristina Cescon, sendo o único escritório de advocacia de grande porte no Brasil com uma fundadora em sua denominação. Nossa frente reúne iniciativas para combater a discriminação e desenvolver uma rede de apoio às mulheres, com destaque para:

## ADESÃO À ALIANÇA JURÍDICA PELA EQUIDADE DE GÊNERO:

grupo de representantes dos maiores escritórios do país com o objetivo de promover a equidade de gênero no mercado jurídico e aumentar o percentual de mulheres na alta liderança.

## ADESÃO AO PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ:

benefício de licença-maternidade de seis meses para nossas integrantes.



**SALAS DE AMAMENTAÇÃO (LACTÁRIO):** instaladas em nossos escritórios de Belo Horizonte, Rio de Janeiro e São Paulo.

## PROGRAMA DE MENTORIA PARA MULHERES:

orientação e recursos para desenvolvimento de carreira, com foco em advogadas pleno e na equipe administrativa. Promovemos um ambiente de confiança e protagonismo profissional por meio de encontros mensais entre mentoras e mentoradas e workshops temáticos.

## S E Ç A O

MAI 2026

Encontro sobre Networking e Participação em Eventos e Congressos com a Frente Mulheres.



MAR 2026

Evento com Carolina Lobato, Ana Cunha e sócias sobre governança jurídica e sustentabilidade no setor mineral, com foco em conformidade, gestão de riscos e compromissos socioambientais.



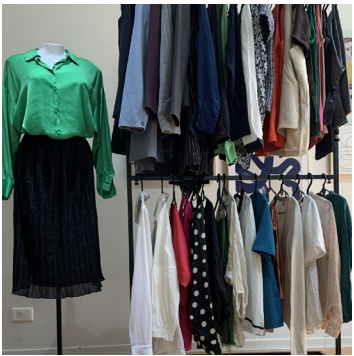
MAR 2026

Evento com Angélica Vasconcelos e sócias sobre os limites éticos e regulatórios das plataformas digitais.



MAR 2026

Campanha de doação de roupas femininas para o projeto Guarda-Roupa Social.

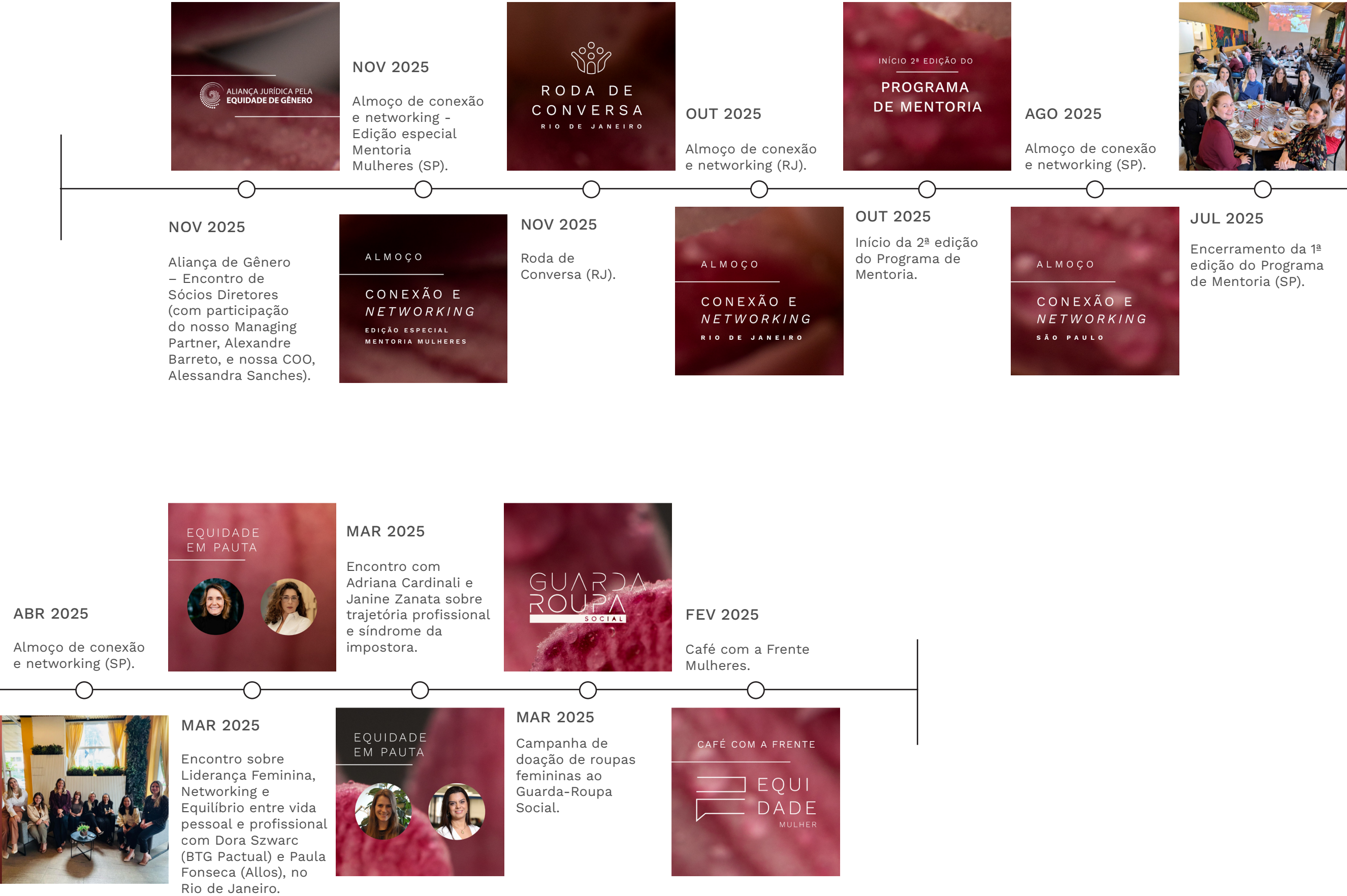


FEV 2026

Café com a Frente Mulheres.



S  
E  
Ç  
Ã  
O



MAI 2026

Encontro com Denis Caldeira (conversa aberta sobre carreira, liderança e crescimento na era digital).



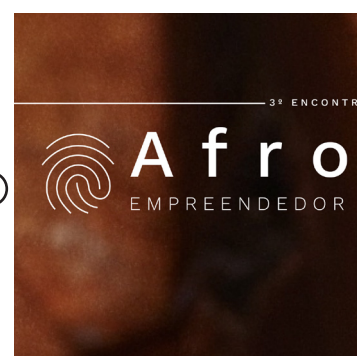
MAI 2026

4ª edição do Programa de Mentoria de Carreira em parceria com o Bank of America, destinado a estagiários e advogados negros do escritório.



NOV 2025

Semana da Consciência Negra (3º Encontro Afroempreendedor, sorteio de livros, cartilha de microagressões, guia cultural e palestra).



AGO 2025

Palestra "Inovação na Comunicação" com Alê Garcia, da Casa Black.



MAI 2025

3ª edição do Programa de Mentoria de Carreira em parceria com o Bank of America, destinado a estagiários e advogados juniores negros do escritório.



Criamos esta frente para combater a discriminação, promover a inclusão étnico-racial no ambiente de trabalho e valorizar as identidades culturais do país. O objetivo é diversificar nossa equipe e apoiar iniciativas da temática racial, com as seguintes ações principais:

#### ADESÃO À ALIANÇA JURÍDICA PELA EQUIDADE RACIAL:

grupo de representantes dos maiores escritórios do país focado em promover a equidade racial no mercado jurídico e combater o racismo estrutural.

#### APOIO AO PROJETO INCLUIR DIREITO:

iniciativa do CESA Nacional para capacitar e absorver estudantes negros de Direito em escritórios de advocacia, por meio de mentoria e aulas para desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais.



#### SEMANA DA CONSCIÊNCIA NEGRA:

realizada anualmente, engloba atividades de conscientização, letramento e apoio a negócios de pessoas amarelas, indígenas, pardas e pretas.

Implementamos esta frente para discutir e aplicar as melhores práticas de inclusão de pessoas com deficiência no escritório, disseminar essa cultura e garantir oportunidades equitativas. Nossas principais iniciativas são:

BELLATUCCI CAFÉ:

parceria para a contratação de um profissional com Síndrome de Down como barista em nosso Espresso Café.

DOWNLICIA:

parceria com Gabriel Bernardes para comercialização de doces no Dia Internacional da Síndrome de Down.



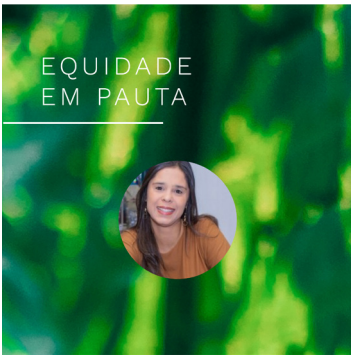
FEIRA DE EMPREENDEDORISMO:

realizada no escritório para fortalecer a inclusão mediante o apoio a pequenos negócios, em celebração ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência (21/09).

S  
E  
Ç  
A  
O

ABR 2026

Equidade em Pauta sobre o profissional intérprete de Libras na área jurídica.



MAR 2026

Cafezinho do João, em comemoração ao Dia Internacional da Síndrome de Down.

FEV 2026

Consultoria especializada em inclusão de pessoas com Síndrome de Down no ambiente de trabalho.



AGO 2025

Feira do Empreendedor PcD (SP), lançamento da cartilha PcD e Mapeamento de cuidadores.

ABR 2025

Dia Internacional da Síndrome de Down (venda de pão de mel em parceria com o Bellatucci Café, em SP).



S  
E  
Ç  
A

OUT 2025

Participação na 4ª edição do Festival Literário Internacional do Museu Judaico de São Paulo (SP).



ABR 2025

Sorteio da peça Visitando o Sr. Green (ação conjunta com a Frente LGBT+).

Esta frente promove informação sobre religiões, harmonia e tolerância religiosa, mantendo um fórum constante de acolhimento. Acreditamos que cada indivíduo deve ter a liberdade de praticar sua fé sem discriminação, atentados ou agressões.



EQUI  
DADE

LIBERDADE  
RELIGIOSA

A Frente LGBT+ promove conscientização, acolhimento e diálogo aberto. Nosso objetivo é engajar toda a equipe no combate e na erradicação de qualquer forma de preconceito, desenvolvendo uma rede de apoio a nossos profissionais. Destacamos as seguintes iniciativas:

CESCON BARRIEU CIDADANIA:

programa de orientação jurídica contínua e gratuita à população LGBT+ em situação de vulnerabilidade, em parceria com a Casa 1.



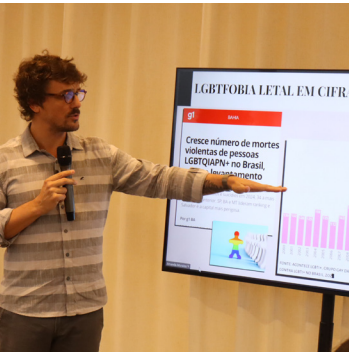
EQUIDADE EM PAUTA:

rodas de conversa para discussão de temas de diversidade, fomento ao diálogo e captação de sugestões para o Comitê de Equidade.

S  
E  
Ç  
Ã  
O

JUL 2025

Encontro com Renan Quinalha sobre o Movimento LGBT+ e a importância das pessoas aliadas na busca por equidade.



ABR 2025

Sorteio da peça Visitando o Sr. Green (ação conjunta com a Frente Liberdade Religiosa).

# AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

## ESTRELA NOVA

### EDUCAÇÃO – OFICINA PRÁTICA

Parceria com o Instituto Brasil Solidário (IBS) para realizar oficinas do Programa Jogar e Aprender, impactando 250 crianças do Movimento Comunitário Estrela Nova com jogos sobre educação financeira e consumo consciente.

### CAMPANHA “É TEMPO DE ESTUDAR”

Ação interna para compra de kits escolares para 250 crianças e adolescentes da instituição, com entrega voluntária de nossos integrantes.

### A CERÂMICA É SUA

Apoio ao evento beneficente em prol da ONG, com participação de representantes do escritório.



### OUTRAS AÇÕES COM O MOVIMENTO COMUNITÁRIO ESTRELA NOVA:

- Ação social na Festa Junina do escritório junto aos integrantes, para arrecadação de fraldas para os bebês assistidos pela creche da instituição.
- Apoio ao projeto Fortalecimento da Convivência Familiar e Comunitária, registrado no CONDECA.

## MOVIMENTARTE

Instituto de arte e inclusão que usa a dança e o teatro para promover o desenvolvimento de pessoas com deficiências cognitivas. Patrocinamos dois eventos em celebração aos 10 anos da instituição:

### **MOSTRA CULTURAL & VIRADA MOVIMENTARTE**

Eventos beneficentes que incluíram oficinas, palestras e atividades para fortalecimento da comunidade e arrecadação de recursos.

## CAMPANHAS SOLIDÁRIAS

### **SOS CHUVAS MG**

Campanha emergencial de apoio às vítimas das fortes chuvas em Minas Gerais em 2026, com contribuições duplicadas pelo escritório e destinadas ao Instituto Amargen.

### **VALE VERDEJANTE**

#### **CAMPANHA MINHA ÁRVORE**

Em parceria com a ONG Vale Verdejante, lançamos uma campanha de doação de cotas para o plantio de árvores, com o escritório duplicando o valor arrecadado.

#### **JUNTOS POR UM FUTURO SUSTENTÁVEL**

Campanha realizada entre o escritório e seus integrantes para patrocínio do plantio de 84 árvores nativas do Bioma Mata Atlântica.

### **CASA DE MARIA**

Campanha para realização da Festa de Natal da Casa de Maria, entidade sem fins lucrativos, localizada em Belo Horizonte, e que assegura o atendimento socioassistencial a 86 pessoas com Doenças Raras, em sua maioria crianças.

## FESTAS JUNINAS BENEFICENTES

### FESTA JUNINA CESCOB BARRIEU

Nossos eventos anuais incentivaram a doação de alimentos não perecíveis destinados a instituições parceiras:

#### SÃO PAULO

ESTRELA NOVA

[ESTRELANOVA.ORG.BR](https://estrelanova.org.br)

#### BELO HORIZONTE

CAMINHOS PARA JESUS

[CAMINHOSPARAJESUS.ORG.BR](https://caminhosparaJesus.org.br)

#### RIO DE JANEIRO

INSTITUTO VERAS

[CRNSG.COM.BR](https://crnsg.com.br)

#### SALVADOR

CASA DE CARIDADE ADOLFO  
BEZERRA DE MENEZES

[ACCABEM.ORG.BR](https://accabem.org.br)

### FESTA JUNINA ESTRELA NOVA

Fomos um dos patrocinadores da 42ª Festa Junina da ONG, contribuindo para a realização desta tradicional celebração para a comunidade local.

## OUTRAS PARCERIAS

### INSTITUTO BRASIL SOLIDÁRIO (IBS)

Em 2026, fortalecemos a parceria com o IBS, que alcança 2 milhões de estudantes em mais de 800 municípios com iniciativas de leitura, arte, cultura e educação financeira.

### OUTRAS INICIATIVAS

Apoio financeiro à **Casa 1** em razão das dificuldades enfrentadas pela instituição.

Apoio ao evento **Mentes Abertas** da Turma do Jiló, para garantir educação inclusiva em escolas brasileiras, combatendo evasão escolar, preconceito e falta de acessibilidade.

Apoio a projetos do **CIAM** e da **Fundação Julita**.



# CULTURA E ESPORTE

Direcionamos recursos via Lei de Incentivo Fiscal a iniciativas que ampliam o acesso à cultura, fortalecem a educação, valorizam o patrimônio e promovem qualidade de vida.

## CULTURA

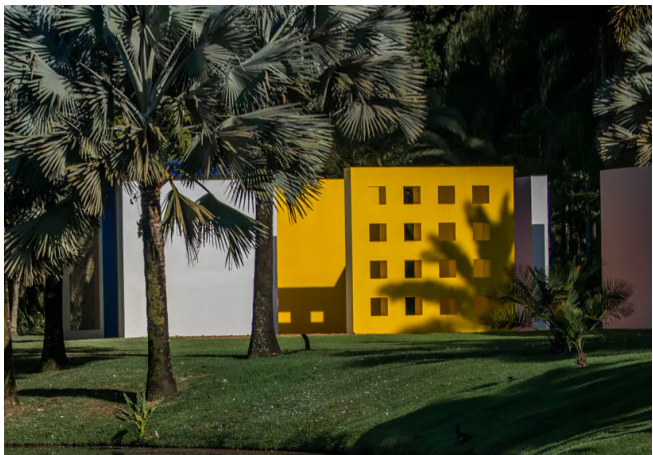


### MUSEU JUDAICO DE SÃO PAULO

Contribuímos para preservar a memória, promover o diálogo e ampliar o acesso à cultura judaica por meio de exposições, festivais e experiências educativas. O apoio ao museu integra o histórico de patrocínios apresentado neste Book.

### OSESP CELEBRA

Apoiamos a música como instrumento de conexão e transformação. O projeto Osesp Celebra reúne diferentes linguagens artísticas em apresentações que celebram grandes nomes da música e das artes performáticas, criando conexão cultural e gerando marcos históricos.



### INHOTIM

Arte, natureza e conhecimento reunidos em uma das mais relevantes instituições culturais brasileiras. O espaço combina um vasto acervo de arte a jardins botânicos, proporcionando uma experiência única que integra natureza e cultura.

### PROJETO MARAVILHA

Arte contemporânea em diálogo com a Mata Atlântica. Instalado no Bosque das Artes, reserva ambiental no topo do morro do Pão de Açúcar, o Projeto Maravilha proporciona uma vivência da arte contemporânea, enquanto amplia a contemplação da paisagem e de toda a riqueza da tão exuberante quanto ameaçada Mata Atlântica.



## ESPORTE



### NIGHT RUN SÃO PAULO

Incentivamos hábitos mais saudáveis por meio do esporte, criando oportunidades de integração, movimento e bem-estar para nossos integrantes e para a comunidade. Mais que uma prova, a Night Run é uma noite inesquecível para um público ativo e cada vez mais conectado com saúde e qualidade de vida.

# GOVERNANÇA

METAS ODS



PAZ, JUSTIÇA E  
INSTITUIÇÕES  
EFICAZES

## POLÍTICAS INTERNAS

Para garantir a transparência e a conformidade em nosso escritório, elaboramos e adotamos políticas internas que devem ser seguidas por toda a equipe. O objetivo é assegurar a construção de um ambiente de trabalho justo e íntegro.

Nosso **Código de Conduta Ética** norteia os princípios praticados desde a nossa fundação. É dever de cada integrante cumpri-lo e zelar para que outros o sigam, compartilhando a ética corporativa que sustenta nosso futuro e nossa reputação.

NOSSAS DEMAIS POLÍTICAS INCLUEM:

-  **Política Anticorrupção**
-  **Background Check e Due Diligence**
-  **Política de Brindes**
-  **Mídias Sociais**
-  **Política de Privacidade**
-  **Cartas de Circularização**
-  **Segurança Cibernética**
-  **Sustentabilidade**
-  **Política de Timesheet**
-  **Verificação e Solução de Conflitos**
-  **Inteligência Artificial**

# PROGRAMA DE COMPLIANCE

Nosso Programa de Compliance compreende as políticas mencionadas, além de webinars e treinamentos internos ministrados pelo Comitê de Ética. O foco é reforçar as normas do Código de Conduta Ética e as ações de integridade e conformidade dentro e fora do escritório.



Dispomos de um **Canal de Denúncias** para proteger os direitos e a confidencialidade de quem relata infrações, assegurando o anonimato e a integridade das informações. Uma empresa externa, independente e especializada, recebe os dados e os encaminha ao Comitê de Ética interno para apuração.

Promovemos também a **Compliance Week**, marcada por encontros sobre temas que fortalecem nossa cultura de integridade. É uma oportunidade para expandirmos o conhecimento e aprimorarmos nossos processos internos, assegurando que nossa governança corporativa continue a ser um diferencial de mercado em 2026.

# CYBERSECURITY WEEK



Investimos continuamente na conscientização sobre proteção de dados pessoais e corporativos. Anualmente, realizamos a **CyberSecurity Week**, uma semana dedicada à segurança da informação, na qual abordamos temas como ameaças hackers, engenharia social e privacidade de dados. Manter nossa equipe bem informada é fundamental para proteger informações sensíveis e garantir a continuidade dos nossos negócios.

# LIDERANÇA



## PROGRAMA DE MENTORIA PARA ADVOGADOS(AS) SENIORES

O objetivo desse programa é maximizar o desenvolvimento profissional de nossos seniores, fortalecendo suas competências em gestão comercial por meio de orientação personalizada e alinhada às suas necessidades. Os principais benefícios incluem o desenvolvimento contínuo, o acompanhamento e o aprimoramento do *business plan*, além do aumento do engajamento e da retenção de talentos.

# TREINAMENTOS

## PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE ESTAGIÁRIOS E DESAFIA+ ESTAGIÁRIOS

Iniciativa criada para fortalecer competências analíticas, colaborativas e estratégicas do nosso time de estagiários. Acontece por meio de jornadas formativas e desafios aplicados, conectando o grupo à estratégia e à cultura do escritório. Como parte do programa, o grupo vencedor do desafio é reconhecido com a participação em um intercâmbio.



# BENEFÍCIOS

Investimos em benefícios que dão suporte ao bem-estar e à saúde emocional de nossa equipe. Destacamos as seguintes iniciativas:



**EDUCAÇÃO CONTINUADA**

Incentivo à formação contínua por meio de apoio a cursos de idiomas, graduação, pós-graduação, LL.M. e programas de secondment internacional.



**AUXÍLIO-CRECHE**

Concedido a mães e pais (equipe administrativa e jurídica), limitado a duas crianças de até 6 anos, 11 meses e 29 dias. Corresponde a até 40% do piso da categoria.



**FRUTAS FRESCAS**

Disponibilizamos frutas frescas semanalmente em todas as nossas unidades.



**LICENÇAS-MATERNIDADE E PATERNIDADE**

Integramos o Programa Empresa Cidadã do Governo Federal. Concedemos licença-maternidade de seis meses e licença-paternidade de 20 dias.



**LIGA JURÍDICA**

Campeonato nacional de futebol society para escritórios de advocacia. Inclusivo para profissionais, de todos os gêneros, sem exigência de experiência prévia.



**MODELO HÍBRIDO**

Mantemos modelo híbrido, com trabalho presencial três vezes por semana para a equipe jurídica e duas vezes por semana para a equipe administrativa.



**PARCERIAS**

Oferecemos subsídio em lojas, restaurantes, estabelecimentos de lazer e entretenimento para os integrantes.



**PROGRAMA ZERO BARREIRAS**

Subsídio para sessões com profissionais de psicologia, sem limite de número de consultas.



**SAÚDE**

Realizamos anualmente uma campanha de vacinação contra a gripe.



**TOTALPASS**

Benefício corporativo que concede acesso a diversas academias.

# CONTRATAÇÃO DE FORNECEDORES

Antes de qualquer contratação, nossa equipe do Jurídico Interno realiza o *background check* (checagem de histórico) dos fornecedores. Isso garante que eles sejam considerados aptos segundo critérios que priorizam expertise, qualificação e reputação.

Entre nossos fornecedores, destacam-se:



**RL higiene**

Empresa de produtos de limpeza certificada como Empresa B.



Fornecedora de cápsulas de café que apoia boas práticas agrícolas e o respeito às pessoas e ao planeta.

**limpidus**

Prestadora de serviços de limpeza que utiliza material não corrosivo.

